



ONE4⁺
we take care

www.ONE4-ti.ch
info@one4-ti.ch
+41 91 9233344



Servizi di ricerca e selezione del personale

ONE4 Switzerland aiuta le aziende a selezionare e inserire risorse valide e produttive, partendo dalla consapevolezza che assumere comporta una scelta importante e richiede l'utilizzo di innovative **tecniche di ricerca e selezione del personale**.

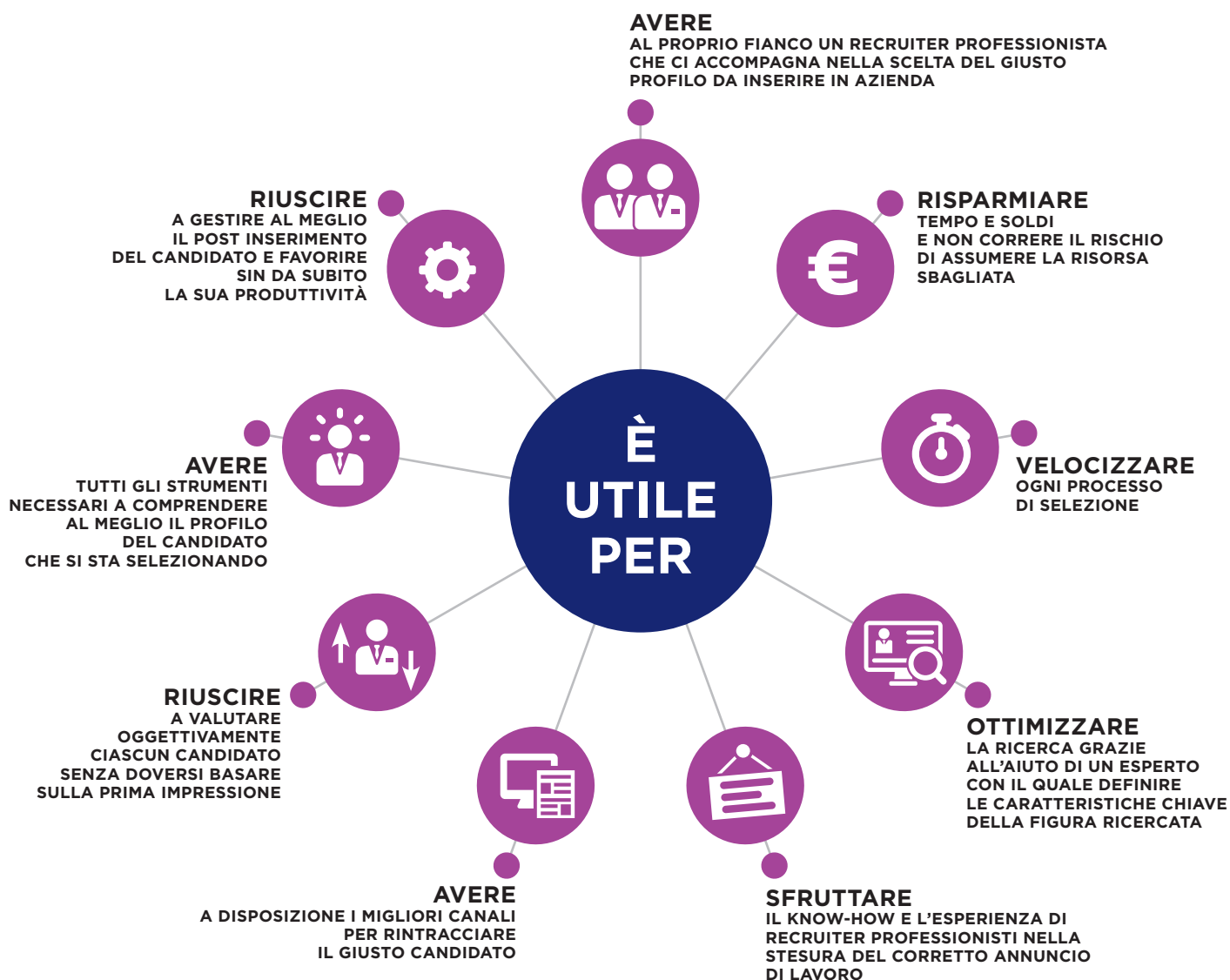
Se il nuovo inserito è in grado di apprendere rapidamente e imparare a svolgere il proprio lavoro in autonomia si rivela un investimento molto redditizio, se, al contrario, la persona è inadeguata, diventerà presto un problema per l'azienda. È quindi importante riuscire a **selezionare i giusti collaboratori**, persone che abbiano le competenze, la personalità e la motivazione ideali per ricoprire la posizione, per integrarsi nel Team di lavoro e **partecipare allo sviluppo dell'azienda**.

Spesso si commette l'errore di fidarsi troppo della prima impressione, la cosiddetta "impressione a pelle", con la quale si corre il rischio di fare scelte sbagliate e inserire persone che, pur avendo dato una buona immagine di sé, si rivelano poi improduttive. Questi sono i motivi per i quali è importante affidarsi a una **società di recruiting** in grado di far incontrare a ogni azienda il candidato giusto, quello che si rivelerà **l'investimento migliore**.

Il nostro approccio

Il metodo di lavoro del Project Manager dell'area ricerca e selezione del personale e del service uniscono l'expertise e il know-how di consulenti aziendali specializzati nella gestione delle risorse umane, all'utilizzo di innovativi strumenti di ricerca e del Talent Discovery, lo strumento di assessment di ONE4 Switzerland, in grado di identificare il profilo comportamentale dei candidati.

Dopo un'attenta analisi delle esigenze aziendali, le HR Specialist di ONE4 Switzerland aiutano i propri clienti a selezionare un talento, o con il servizio Ricerca e Selezione del Personale Plus, o fornendo loro un servizio di recruiting che si basa sulla ricerca e la profilazione dei curriculum in linea con le esigenze del cliente.



Nel concreto, di cosa si tratta?

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PLUS

- **Stesura** della job description.
- **Attività di ricerca mirata e profilazione** per il ripertimento di curriculum in linea con le esigenze del cliente su database e social network.
- **Utilizzo** dello strumento di assessment Talent Discovery Recruiting.
- **Analisi** delle candidature e definizione della rosa di persone da contattare per un colloquio.
- **Presentazione** dei candidati e assistenza durante il colloquio.
- **Follow up** post inserimento del candidato scelto in azienda.

RICERCA E PROFILAZIONE CURRICULUM

Un servizio di recruiting condotto attraverso:

- **Definizione** del profilo richiesto.
- **Reperimento** di curriculum in linea con le esigenze del cliente su database e social network.
- **Colloquio** telefonico con i candidati selezionati.
- **Invio** all'azienda cliente dei curriculum selezionati.